

Положение об особенностях рассмотрения и учёта микротравм

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 30 декабря 2021 года, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 632н от 15 сентября 2021 года «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом МБДОУ детский сад «Теремок» с.Лазо (далее – дошкольное образовательное Учреждение) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Данное Положение об учете и расследовании микротравм (микроповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи учета и расследования микротравм (микроповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении, регулирует порядок учета и расследования микротравм (микроповреждений), а также устанавливает права и обязанности пострадавшего работника и заведующего дошкольным образовательным Учреждением в случае микротравмы (микроповреждения).

1.3. Микротравма (микроповреждение) - следствие предшествующих нарушений требований охраны труда, при организации и проведении работ, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности.

1.4. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы (микроповреждения) позволяет предупредить несчастные случаи, профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм (микроповреждений) позволяет провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

1.5. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников дошкольного образовательного Учреждения в процессе трудовой и образовательной деятельности, включающая в себя правовые, организационно-технические, социально-экономические, санитарногигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

1.6. Заведующий дошкольным образовательным Учреждением осуществляет руководство по работе охраны труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности.

1.7. Должностные лица, осуществляющие работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности, определяются приказом заведующего дошкольным образовательным Учреждением.

1.8. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в дошкольном образовательном Учреждении возлагаются в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации на заведующего дошкольным образовательным Учреждением, который в этих целях создает систему управления охраной труда (далее - СУОТ), согласно разработанному Положению о системе управления охраной труда в дошкольном образовательном Учреждении.

1.9. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников дошкольного образовательного Учреждения.

2. Основные термины и определения.

2.1. В настоящем Положении о СУОТ в дошкольном образовательном Учреждении используются термины и определения в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования» и ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2.2. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социальноэкономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебнопрофилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2.3. Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

2.4. Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2.5. Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

2.6. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудовой деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.7. Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебнопрофилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

2.8. Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.9. Микротравма - незначительное повреждение тканей организма работника (ссадина, ушибы мягких тканей, кровоподтеки, поверхностные раны и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой расстройство здоровья или временную утрату трудоспособности работника с необходимостью его перевода на другую работу.

2.10. Безопасные условия труда, безопасность труда - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.11. Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.12. Опасная ситуация (инцидент) - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

2.13. Оценка состояния здоровья работников - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

2.14. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.15. Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

3. Цели и задачи учета и расследования микротравм (микрповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении

3.1. Целью организации проведения учета и расследования микротравм (микрповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении является совершенствование внутренних процессов управления охраной труда в дошкольном образовательном Учреждении, предупреждение травматизма, аварийных ситуаций, а также выявления и в дальнейшем повышение эффективности в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

3.2. Задачами для реализации цели по учету и расследованию микротравм (микрповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении является:

– создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм (микрповреждений) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в образовательной организации;

– подготовка и проведение мероприятий, направленных на минимизацию микротравм (микрповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении.

4. Порядок учета микротравмы (микроповреждения) в дошкольном образовательном Учреждении.

4.1. Основанием для регистрации микротравмы (микроповреждения) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к ответственному работнику по контролю и учету полученных микротравм (повреждений) на рабочих местах назначенных приказом заведующего дошкольным образовательным Учреждением. В случае, если пострадавший обратился к медицинскому работнику, то медработнику необходимо сообщить о микротравме (микроповреждении) ответственному работнику по контролю и учету полученных микротравм на рабочих местах.

4.2. Ответственному лицу по контролю и учету полученных микротравм на рабочих местах после полученной информации необходимо убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

4.3. Ответственное лицо по контролю и учету полученных микротравм на рабочих местах доносит информацию до заведующего дошкольным образовательным Учреждением.

4.4. При информировании заведующего дошкольным образовательным Учреждением о микротравме (микроповреждении) работника указывается:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность;
- место, дату и время получения работником микротравмы (микроповреждения);
- характер (описание) микротравмы (микроповреждения);
- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микротравмы (микроповреждения).

4.5. Полученную информацию заведующий дошкольным образовательным Учреждением передает специалисту по охране труда дошкольного образовательного Учреждения для проведения работы по расследованию обстоятельств получения микротравм (микроповреждений).

5. Порядок расследования микротравмы (микроповреждения) в дошкольном образовательном Учреждении.

5.1. В результате полученной информации, специалисту по охране труда необходимо расследовать обстоятельства и причины, приведших к возникновению микротравмы (микроповреждения) работника, а также провести осмотр места происшествия.

5.2. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм (микроповреждений) работника, привлекается заведующий дошкольным образовательным Учреждением, осуществляющий образовательную деятельность, и проводится опрос очевидцев.

5.3. На основании полученной информации, специалист по охране труда составляет Справку (Приложение 1) и обеспечивает регистрацию о полученной микротравме (микроповреждении) работника в Журнале соответствующих сведений.

5.4. Специалист по охране труда разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда.

5.5. При подготовке перечня соответствующих мероприятий необходимо учитывать:

- обстоятельства получения микротравмы (микроразрыва), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микротравмы (микроразрыва);
- меры по контролю;
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

5.6. По окончании расследования микротравмы (микроразрыва) заведующий дошкольным образовательным Учреждением проводит внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29).

6. Права и обязанности работника в случае микротравмы (микроразрыва)

6.1. В соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан немедленно извещать заведующего дошкольным образовательным Учреждением о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае в дошкольном образовательном Учреждении или об ухудшении состояния своего здоровья.

6.2. Пострадавшему работнику необходимо донести информацию до заведующего о произошедшей ситуации в образовательной организации.

6.3. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравмы (микроразрыва).

7. Права и обязанности заведующего дошкольным образовательным Учреждением в случае микротравмы (микроразрыва)

7.1. Заведующий дошкольным образовательным Учреждением в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязан обеспечить безопасные условия и охраны труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций в дошкольном образовательном Учреждении, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

7.2. Заведующий дошкольным образовательным Учреждением назначает ответственных работников за учет и расследование микротравмы (микроразрыва) в дошкольном образовательном Учреждении.

7.3. Заведующий дошкольным образовательным Учреждением в целях выполнения требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации должен:

- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроtraвм (микроповреждений) работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микроtraвмы);
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроtraвмам (микроповреждениям) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроtraвмы (микроповреждения) работника;
- обеспечить доступность в дошкольном образовательном Учреждении бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;
- организовать регистрацию происшедших микроtraвм (микроповреждений) в Журнале учета микроповреждений (микроtraвм) работников;
- установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микроtraвмы (микроповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении;
- принимать меры по предотвращению микроtraвмы (микроповреждения), сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивать контроль оформления и учета микроtraвм (микроповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении;
- обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микроtraвмы (микроповреждения)).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение об учете и расследовании микроtraвм (микроповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении является локальным нормативным актом дошкольного образовательного Учреждения, утверждается приказом заведующего дошкольного образовательного Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность по согласованию с представителем трудового коллектива профсоюзного комитета.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение об учете и расследовании микроtraвм (микроповреждений) в дошкольном образовательном Учреждении принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения. 8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение № 1
к Положению об учете и расследовании
микротравм (микроразрывов)
в МБДОУ детский сад «Теремок» с. Лазо

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микротравмы (микроразрыва) работника**

Пострадавший

работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, наименование образовательной организации, стаж работы по специальности) Место получения работником микротравмы (микроразрыва):

Дата, время получения работником микротравмы (микроразрыва):

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер описания микротравмы (микроразрыва):

Обстоятельства:

(краткое изложение обстоятельств получения микротравмы (микроразрыва)
Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме):

(указать выявленные причины) Предложения по устранению причин, приведших к микротравмам (микроразрывам):

Дата _____ Подпись: _____ / _____ /
(Ф.И.О. уполномоченного лица, должность)